

Führungsleitbild

Gesetzliche Regelungen, Entscheidungen der kommunalen Politik und der Verwaltungsleitung bilden den Rahmen des Verwaltungshandelns, dem sich alle Führungskräfte der Stadt Erkelenz verpflichten und deren Umsetzung durch dieses Leitbild gewährleisten.

Unsere Leistungen sind für die Bürgerinnen und Bürger unverzichtbar. Ihre Qualität, ihre lebensnahe Ausgestaltung, Zuverlässigkeit und Berechenbarkeit sind deshalb immer auch ein Gradmesser für den Zustand der demokratischen und bürgerschaftlichen Kultur in unserer Stadt.

Ziel des Führungsleitbildes ist es, ein gemeinsames Verständnis von Führung zu schaffen, das von allen verbindlich gelebt wird. Darüber hinaus ist es Maßstab bei der Personalauswahl von Führungskräften.

Wir begreifen Führung als besondere Aufgabe, die Ressourcen erfordert.

Zu diesen Leitsätzen stehen wir:

Wir sind entscheidungsfreudig



Wir treffen abgewogene Entscheidungen und stehen hinter diesen.

Dabei holen wir die Expertise und die Meinung der Mitarbeitenden ein und machen ihnen die Entscheidungen transparent.

Wir sprechen miteinander



Wir als Führungskräfte sorgen für gute, respektvolle Kommunikation. Damit sorgen wir dafür, dass Informationen jederzeit bei den richtigen Stellen vorliegen.

Wir geben selbst offen Feedback mit dem Ziel der Verbesserung und fordern dies umgekehrt auch von den Mitarbeitenden ein.

Wir tragen Verantwortung



Wir sind uns unserer Vorbildfunktion als Führungskräfte bewusst.

Wir stellen sicher, dass gute Arbeitsergebnisse erbracht werden. Dazu gehört auch eine angemessene Qualitätssicherung der Ergebnisse der Mitarbeitenden.

Wir fördern Mitarbeitende



Wir als Führungskräfte unterstützen die Mitarbeitenden dabei, sich für aktuelle und künftige Aufgaben weiterzuentwickeln.

Wir trauen den Mitarbeitenden Eigenverantwortung zu und schätzen ihre fachlichen Leistungen wert.

Wir begreifen uns als Teil der Gesamtverwaltung



Wir leben und fördern die Zusammenarbeit über Bereichsgrenzen hinweg.

Wir als Führungskräfte unterstützen uns gegenseitig in schwierigen Führungssituationen.

Wir sorgen für Ausgleich



Wir als Führungskräfte sorgen für einen bestmöglichen Ausgleich von

- Anforderungen an die Arbeitserledigung,
- Teaminteressen,
- persönlichen Belangen der Mitarbeitenden.

Wir zeigen Haltung



Wir gehen mit einem positiven Bild offen auf Menschen zu. Vielfalt und Einzigartigkeit der Mitarbeitenden betrachten wir als Chance und Bereicherung.

Wir als Führungskräfte sind gegenüber unseren Mitarbeitenden loyal, ehrlich und geben ihnen Rückhalt und fordern dies auch für uns ein.

Wir gehen offen mit Veränderungen um und erwarten das auch von unseren Mitarbeitenden.